

## Seminarablauf: Nachwuchsförderprogramm 2019/2020

Modul	Titel und Inhalt	Termin	Referent/in
Modul 1 (Präsenz)	Verhalten in Gruppen und Teams	01.- 02.04.2019	Schmitt, Christoph
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teambildungsprozesse und Teamzusammensetzung</li> <li>• Erkennen und Reflexion des Gruppenprozesses (Ziel-Lösungs-Prozess)</li> <li>• Spielregeln und Merkmale von Gruppen</li> <li>• Die Führungskraft als Coach</li> <li>• Die wichtigsten Führungsaufgaben und -typisierungen</li> <li>• Psychologische Hintergründe von Führung</li> <li>• Grundlagen der Kommunikation, Sprache und Wirkung</li> <li>• Kontrolle und Feedback</li> <li>• Konfliktbewältigung</li> <li>• Teamcoaching</li> </ul>		
Modul 2 (Online)	Menschenkenntnisse für Führungskräfte	online	Lernplattform Blink.it
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Drei Erfolgsfaktoren hervorragender Führungskräfte</li> <li>• Warum man sich nicht verbiegen muss, um eine gute Führungskraft zu sein</li> <li>• Erkennen und Erweiterung des eigenen Einflussbereichs</li> </ul>		
Modul 3 (Präsenz)	Erfolgreich arbeiten in Teams	03.- 04.06.2019	Schmitt, Christoph
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Von der Gruppe zum Team</li> <li>• Erkennen des Teamentwicklungsstandes (KVP)</li> <li>• Kommunikationsmuster im Team (SMART)</li> <li>• Selbstbild – Fremdbild</li> <li>• Feedback und Konflikte im Team</li> <li>• Einfluss auf Konsensentscheidungen in der Gruppe</li> <li>• Die Rollen im Team</li> <li>• Führung übernehmen</li> <li>• Sich von anderen führen lassen, Zusammenarbeit gestalten</li> <li>• Veränderungsmanagement</li> </ul>		
Modul 4 (Online)	Kultur und Klima – durch gute Stimmung bessere Ergebnisse und mehr Zufriedenheit	online	Lernplattform Blink.it
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vielfalt der Realitäten in Ihrem Team</li> <li>• Gestaltung einer gemeinsame Realität (Leistungsorientierung &amp; Freude)</li> <li>• Nutzung der Erfolgsfaktoren optimaler Teamkultur</li> </ul>		
Modul 5 (Präsenz)	Aktiv die eigenen Ressourcen managen	29.- 30.08.2019	Michaely, Julia
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umgang mit Stress im digitalem Zeitalter</li> <li>• Umgang mit Informationsflut</li> <li>• Effiziente Arbeits- und Planungsmethoden</li> <li>• Multitasking und Informationsmanagement</li> <li>• Steuerung von Aufmerksamkeit und Merkfähigkeit</li> </ul>		
Modul 6 (Online)	Leading Chance I – von Widerstand und Frust zu konstruktivem Miteinander	online	Lernplattform Blink.it
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emotionale Kurve von Veränderungsprozessen</li> <li>• Schaffung von Stabilität in instabilen Phasen</li> <li>• Nutzung klarer Strukturen, um Veränderung aktiv und optimal zu gestalten</li> </ul>		
Modul 7 (Präsenz)	Projektmanagement	06.- 07.11.2019	Tassone, Frank
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen des agilen Projektmanagements</li> <li>• Planung, Durchführung und Nachbearbeitung von Projekten</li> <li>• Projektleitung – Rolle und Aufgaben</li> <li>• Entscheidungen in Projektarbeit treffen</li> <li>• Konflikte und Probleme innerhalb eines Projektes</li> </ul>		
Modul 8	Leading Change II – Best Practice vom ersten Schritt bis zum	online	Lernplattform

(Online)	nächsten Change		Blink.it
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedeutung und Kraft der regelmäßigen, klaren Kernbotschaft</li> <li>• Sichere Meisterung der 8 Veränderungsphasen nach John Kotter</li> <li>• Nutzung des Elevator-Pitchs, um immer wieder den Fokus auf das Ziel zu lenken</li> </ul>		
Modul 9 (Präsenz)	Konfliktmanagement	15.- 16.01.2020	Mersdorf, Monika
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konflikterkennung und -einschätzung</li> <li>• Konfliktvermeidung</li> <li>• Konflikt-Kommunikationsmuster</li> <li>• Umgang mit Konflikten</li> </ul>		
Modul 10 (Online)	Leading Change III – Veränderung auf allen Ebenen verstehen	online	Lernplattform Blink.it
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vielschichtigkeit von Veränderung</li> <li>• Gezielte Kommunikation für einzelne Zielgruppen und Anlässe</li> <li>• Nutzung der Rolle als Change-Agent</li> </ul>		
Modul 11 (Präsenz)	Präsentation und Moderation	26.- 27.02.2020	Röhlinger, Hans-Jürgen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erstellen einer Präsentation</li> <li>• Zielgruppe und Präsentationsziel analysieren</li> <li>• Thema aufbereiten (z. B. Mind-Mapping)</li> <li>• Argumentationsstruktur</li> <li>• Visualisieren</li> <li>• Kommunikation in der Präsentation und Wirkungsmittel Körpersprache</li> <li>• Sprachlicher zielgruppenadäquater Ausdruck</li> <li>• Medieneinsatz</li> <li>• Der souveräne Auftritt</li> <li>• Rolle und Haltung des Moderators</li> <li>• Moderationstechniken, Moderationsdramaturgie</li> <li>• Mit Störungen umgehen</li> </ul>		