

FrauStark

Cross-Mentoring-Programm
zur Karriereförderung für
weibliche Führungskräfte

Wir bereiten Sie auf die Führungsaufgaben in der Sparkassen-Finanzgruppe vor

Definition

- Cross-Mentoring ist die Begleitung einer beruflichen Potenzialträgerin durch einen erfahrenen Mentor oder eine erfahrene Mentorin - firmenübergreifend, individuell, unterstützend und beratend.
- Mentoring basiert auf einer individuellen Zweierbeziehung: Eine erfahrene Person (Mentor:in) unterstützt die Entwicklung und Karriere einer jüngeren, weniger erfahrenen Person (Mentee) aus dem gleichen oder einem anderen Institut (Cross-Mentoring).

Ziele

- Förderung talentierter weiblicher Führungskräfte bei der frühzeitigen Planung der eigenen beruflichen Karriere
- Erreichung von selbst definierten und persönlichen Zielen der Mentees
- Potenzialträgerinnen sichtbar machen
- Potenziale fördern
- Empfehlungen zur individuellen beruflichen Weiterbildung
- Netzwerke bilden und Zugang zu bereits bestehenden Netzwerken schaffen
- Sichtweisen erweitern und damit relevante Persönlichkeitskompetenzen verbessern

Ablauf

1. Interesse zeigen
2. Matching
3. Auftaktveranstaltung 23.01.2023
4. Halbzeitveranstaltung
5. Abschlussveranstaltung

→ Teilnehmen können alle Mitarbeiterinnen der saarländischen Sparkassen, SaarLB, LBS und SAARLAND Versicherungen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann schreiben Sie uns oder schicken ein Video an sascha.winter@svsaar.de

Inhalt:

- Wer bin ich?
- Was motiviert mich?
- Welche Erwartungen habe ich?

Ansprechpartner Sascha Winter

Telefonnummer: 0681-9340-220
Faxnummer: 0681-9340-222
E-Mail-Adresse: sascha.winter@svsaar.de

Förderung
talentierter weiblicher
Führungskräfte

Sichtweisen
erweitern und Persön-
lichkeitskompetenzen
verbessern

Weitergabe
von Lebens- und
Sparkassenerfahrung
an die Mentees

„Machen
Sie mit und nutzen Sie Ihre
Chance, als Frau in der
Sparkassen-Finanzgruppe
erfolgreich zu sein.“

Cornelia Hoffmann-Bethscheider
Präsidentin des Sparkassen-
verbandes Saar

