

# Führung in Veränderungsprozessen

<b>Seminarnummer</b>	00.00.0415.02
<b>Zielgruppen</b>	Führungskräfte
<b>Zielsetzung</b>	<p>Das Seminar bietet wertvolle Anregungen, um Menschen für Veränderungen zu begeistern und Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten. Die Teilnehmer lernen, "weiche Faktoren" und psychologisches Wissen zu nutzen, um ihre Organisation effektiv und mit den geringstmöglichen Reibungsverlusten zu verändern.</p> <p>Die verschiedenen Phasen des Veränderungsprozesses werden analysiert und konkrete Empfehlungen zur Führung und Motivation von Mitarbeitern werden erarbeitet. Es geht um Managementwissen und Menschenkenntnis, denn gelungene Veränderung wird von Menschen gemacht!</p>
<b>Inhalte</b>	<p>Warum Veränderungen in Organisationen immer häufiger notwendig sind</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Von der Globalisierung über technologischen Fortschritt bis hin zur Wissensgesellschaft</li><li>• Erfolgsfaktoren für das Gelingen des Wandels</li><li>• "Früher war auch die Zukunft viel besser"</li></ul> <p>Veränderungsmanagement: Worüber sprechen wir eigentlich?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlegende Begriffe des Veränderungsmanagements</li><li>• Keine Veränderung über Nacht: Die emotionalen Phasen des Wandels</li></ul> <p>Die weiche Seite der Veränderung</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Die passenden Teams finden und formen</li><li>• Irrtümer und Wahrheiten über Motivation</li></ul> <p>Die Psychologie von Veränderungsprozessen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Psychologische Erkenntnisse und ihre Bedeutung für Veränderungsprozesse</li><li>• Für Tauwetter sorgen: Die Beteiligten für den Veränderungsprozess öffnen</li></ul> <p>Den Unternehmenswandel erfolgreich managen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Eine Veränderungsarchitektur entwerfen, die einen Unterschied macht</li><li>• Die 5 Phasen des erfolgreichen Wandels</li><li>• Fallstricke der Führung im Wandel</li><li>• Professionelle Information und Kommunikation im Veränderungsprozess</li></ul>
<b>Hinweis</b>	Methodik: Impuls-Informationen, Kleingruppenarbeit, Austausch, Diskussion und Ideenfindung, Übungen
<b>Zuständig - Organisation</b>	Backes, Timo timo.backes@svsaaar.de

- Inhalt

Stephan, Lisa-Marie  
[lisa-marie.stephan@svsaar.de](mailto:lisa-marie.stephan@svsaar.de)