

## Nachwuchsförderprogramm 2021/2022 - Basismodul

<b>Seminarnummer</b>	21.05.118.11
<b>Termin 1</b>	Dienstag, den 11.05.2021 bis Mittwoch, den 12.05.2021
- Zeit	08:30 Uhr bis 16:30 Uhr
- Ort	Tagungsraum "La Rotonde", CFK - Centrum für Freizeit und Kommunikation der LebenshilfegGmbH
- Referent/in	Modul 1: Christoph Schmitt, mpool, Saarbrücken
<b>Termin 2</b>	Montag, den 05.07.2021 bis Dienstag, den 06.07.2021
- Zeit	08:30 Uhr bis 16:30 Uhr
- Ort	Tagungsraum "La Rotonde", CFK - Centrum für Freizeit und Kommunikation der LebenshilfegGmbH
- Referent/in	Modul 1: Christoph Schmitt, mpool, Saarbrücken
<b>Termin 3</b>	Montag, den 20.09.2021 bis Dienstag, den 21.09.2021
- Zeit	08:30 Uhr bis 16:30 Uhr
- Ort	Raum 1, Akademie der Sparkassen-Finanzgruppe Saar
- Referent/in	Modul 2: Monika Mersdorf, Weitsicht, Püttlingen
<b>Termin 4</b>	Mittwoch, den 03.11.2021 bis Donnerstag, den 04.11.2021
- Zeit	08:30 Uhr bis 16:30 Uhr
- Ort	Raum 2/3, Akademie der Sparkassen-Finanzgruppe Saar
- Referent/in	Modul 4: Frederic Lieser, Alvision, Saarbrücken
<b>Termin 5</b>	Montag, den 04.04.2022 bis Dienstag, den 05.04.2022
- Zeit	08:30 Uhr bis 16.30 Uhr
- Ort	Raum 1 und 4/5, Akademie der Sparkassen-Finanzgruppe Saar
- Referent/in	Modul 5: Julia Müller
<b>Zielgruppen</b>	Nachwuchskräfte sowie Leistungsträger/-innen aus allen Bereichen, welche zukünftig Fach- und/oder Führungsaufgaben übernehmen werden.
<b>Zielsetzung</b>	Die Teilnehmer/-innen erweitern ihre persönlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen. Sie lernen Verantwortung für sich und andere zu übernehmen und sind somit für die Anforderungen der Zukunft vorbereitet. Förderung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit.
<b>Inhalte</b>	<b>Modul 1: Erfolgreich arbeiten in Teams</b> Modul 1A: Verhalten in Gruppen und Teams (Präsenz 2 Tage) <ul style="list-style-type: none"><li>• Onlinelernpfad "Power of why"</li><li>• Onlinelernpfad "Science of Receiving Feedback"</li><li>• Onlinelernpfad "Delegate Effectively"</li></ul> <b>Modul 1: Erfolgreich arbeiten in Teams</b> Modul 1B: Zusammenarbeit in Teams (Präsenz 2 Tage)

**Modul 2: Konflikte erkennen und meistern**

- Onlinelernpfad "Konfliktlösung"
- Konflikte erkennen und meistern (Präsenz 2 Tage)

**Modul 3: Persönliche Ressourcen achtsam einsetzen (online)**

- Onlinelernpfad "Zeitmanagement"
- Onlinelernpfad "Stress Management"

**Modul 4: Projekte erfolgreich managen ("digital"-Präsenz 2 Tage)**

**Modul 5: Überzeugend präsentieren und moderieren**

- Onlinelernpfad "Rhetorik"
- Onlinelernpfad "Präsentieren"
- Onlinelernpfad "Körpersprache"
- Überzeugend präsentieren und moderieren (Präsenz 2 Tage)

**Voraussetzungen**

Technikaffinität und Offenheit mit dem Umgang neuer Lernmedien.

Motivation zum selbstgesteuerten Lernen.

**Hinweis**

Das Nachwuchsförderprogramm ist in ein Basis- und Aufbaumodul aufgeteilt. Dieses Basismodul stellt die Grundlage des Programms dar und ist von allen Teilnehmern zu absolvieren.

Teilnehmer mit zukünftigen Führungsaufgaben können optional das Aufbaumodul "Führung" ([Nachwuchsförderprogramm 2021/2022 - Aufbaumodul](#)), im Anschluss an dieses Basismodul hinzubuchen.

Durch die neue Struktur wird eine zielgruppenspezifischere Weiterbildung gegeben.

Alle Onlinelernpfade werden in deutscher Sprache angeboten.

[Detaillierter Ablaufplan](#)

**Zuständig**

**- Organisation**

Wissmann, Kerstin  
kerstin.wissmann@svsaar.de  
Hidlmayer, Heidrun  
heidrun.hidlmayer@svsaar.de

**- Inhalt**

Backes, Timo  
timo.backes@svsaar.de

**Meldeschluss**

Freitag, den 02.04.2021