

## Potenzialanalyse Führung (PA 4)

<b>Seminarnummer</b>	24.05.432.39
<b>Termin</b>	Donnerstag, den 16.05.2024
<b>- Zeit</b>	08:30 Uhr bis 16:30 Uhr
<b>- Ort</b>	Räume 2, 4, 5, 6, 7 und 8, Akademie der Sparkassen-Finanzgruppe Saar
<b>- Referent/in</b>	Trainierte Beobachter/-innen der Sparkassen-Finanzgruppe Saar
<b>Zielgruppen</b>	Alle Mitarbeiter/-innen der Sparkassenorganisation, deren Führungspotenzial festgestellt werden soll und mit ihrer Einwilligung vom jeweiligen Mitgliedsinstitut angemeldet werden
<b>Zielsetzung</b>	<p>Mit den Ergebnissen der Potenzialanalyse werden fundierte Erkenntnisse zu folgenden Fragestellungen gewonnen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• In welchem Ausmaß erfüllen die Mitarbeiter/-innen folgende sieben für Führung bedeutsame Anforderungsgruppen?<ul style="list-style-type: none"><li>◦ Aufgabenorientierung</li><li>◦ Information und Kommunikation</li><li>◦ Analysefähigkeit</li><li>◦ Mitarbeiterorientierung</li><li>◦ Leistungsförderung</li><li>◦ Mitarbeitermotivation</li><li>◦ Repräsentationsfähigkeit</li></ul></li><li>• Wie schätzen sich die Mitarbeiter/-innen in diesen Anforderungsgruppen ein?</li><li>• In welchem Ausmaß sind die Mitarbeiter/-innen für Führungstätigkeiten geeignet?</li></ul>
<b>Inhalte</b>	<p>Eingesetzt werden acht mündliche und fünf schriftliche Teilverfahren, die auf die bereits genannten Anforderungsgruppen abgestimmt und vernetzt sind.</p> <p>Während der eintägigen Potenzialanalyse setzen sich die Teilnehmer/-innen mit Aufgabenstellungen und Situationen auseinander, die einen Rückschluss auf die Erfüllung der genannten Anforderungsgruppen und eine Prognose für den Tätigkeitsbereich Führung erlauben.</p> <p>Die Ergebnisse sind Gegenstand eines Gesprächs zwischen Mitarbeiter/-in und den zuständigen Stellen des jeweiligen Instituts.</p>
<b>Zuständig</b>	
<b>- Organisation</b>	Reinert, Jacqueline jacqueline.reinert@svsaar.de
<b>- Inhalt</b>	Winter, Sascha sascha.winter@svsaar.de
<b>Meldeschluss</b>	Dienstag, den 30.04.2024